

NOWE PRZEPISY DOT. DELEGOWANIA PRACOWNIKÓW

Sejm uchwalił ustawę o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług. Ustawa implementuje do prawa krajowego dyrektywy unijne i dotyczy delegowania pracowników z Polski za granicę lub z zagranicy do Polski:

- w związku z realizacją umowy zawartej przez pracodawcę z podmiotem prowadzącym działalność na terytorium innego państwa, lub
- do oddziału lub przedsiębiorstwa należącego do grupy przedsiębiorstw, lub
- przez agencję pracy tymczasowej.

Ustawa reguluje w szczególności:

- uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy do kontrolowania warunków zatrudnienia delegowanych pracowników,
- obowiązki pracodawcy delegującego pracownika na terytorium Polski w zakresie:
 - o zapewnienia pracownikowi warunków zatrudnienia określonych w przepisach prawa,
 - o wyznaczenia osoby upoważnionej do pośredniczenia w kontaktach z Państwową Inspekcją Pracy,
 - o złożenia Państwowej Inspekcji Pracy oświadczenia zawierającego informacje niezbędne w celu przeprowadzenia kontroli w miejscu pracy – najpóźniej w dniu rozpoczęcia świadczenia usługi,
 - o przechowywania na terytorium Polski w formie papierowej lub elektronicznej dokumentacji pracownika określonej w ustawie,
 - o udostępnienia w/w dokumentacji na wniosek Państwowej Inspekcji Pracy oraz jej tłumaczenia na język polski - nie później niż w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania takiego wniosku,
- odpowiedzialność solidarną, jaką wobec delegowanego pracownika w zakresie wynagrodzenia ponosi podmiot, który powierzył jego pracodawcy wykonanie prac budowlanych,
- karę grzywny za niedopełnienie obowiązków określonych w ustawie (od 1.000 zł do 30.000 zł).

W ustawie wskazano datę jej wejścia w życie - 18 czerwca 2016 roku. Jeżeli oddelegowanie już trwa, pracodawca powinien dopełnić obowiązków wynikających z ustawy w terminie 3 miesięcy od tej daty.

Ustawa została przekazana do Senatu. O postępach prac legislacyjnych będziemy Państwa informować na bieżąco.

Jeżeli powyższe zagadnienie dotyczy Państwa działalności i są Państwo zainteresowani naszą pomocą w przedmiotowym zakresie, uprzejmie prosimy o kontakt z Państwa opiekunem lub naszym sekretariatem.

Doradztwo Podatkowe WTS&SAJA Sp. z o.o.

Budynek Delta IV p.
ul. Towarowa 35

Doradztwo Podatkowe WTS&SAJA Sp. z o.o.
Budynek Delta IVp.
ul. Towarowa 35
61-896 Poznań

T +48 61 643 45 50
F +48 61 643 45 51
office@wtssaja.pl
www.wtssaja.pl

Prezes Zarządu:
Magdalena Saja

NIP: 778-141-77-66
Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto
i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy
KRS 0000206176
Kapitał zakładowy: 200.000 PLN

61-896 Poznań
tel. (+48) 61 643 45 50
fax. (+48) 61 643 45 51

Biuro w Warszawie

Budynek Central Tower XXII p.
Al. Jerozolimskie 81
02-001 Warszawa

Powyższy Newsletter stanowi informację o charakterze ogólnym, jego celem jest dostarczenie Państwu na bieżąco informacji o zmianach w prawie podatkowym, interpretacjach organów podatkowych, rozwoju linii orzeczniczej oraz ciekawych komentarzach.

Doradztwo Podatkowe WTS&SAJA nie ponosi prawnej odpowiedzialności za żadne działania lub zaniechania podjęte w wyniku powyższych informacji.