

MINIMALNĄ STAWKĘ PŁACY OBLICZA SIĘ ZGODNIE Z PRZEPISAMI KRAJU ODDELEGOWANIA

Zwracamy Państwa uwagę na wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (dalej: TSUE) z dnia 12 lutego 2015 roku (sygn. C-396/13) - istotny dla pracodawców, którzy delegują swoich pracowników do innych państw Unii Europejskiej. TSUE orzekł, że zasady obliczania minimalnej stawki płacy powinny być zgodne z przepisami kraju przyjmującego pracowników.

Wyrok został wydany w sprawie polskiej spółki, która delegowała pracowników do swojego oddziału w Finlandii.

Pracownicy stwierdzili, że fińskie prawo przewiduje korzystniejsze zasady obliczania przysługującej im płacy minimalnej niż warunki określone w polskich przepisach i zawartych umowach o pracę. Fiński związek zawodowy w imieniu pracowników wystąpił z pozwem do lokalnego sądu, żądając od polskiego pracodawcy wypłaty zaległej części wynagrodzeń wraz z odsetkami. Fińscy sędziowie zwrócili się wówczas do TSUE o dokonanie wykładni odpowiednich przepisów prawa unijnego dotyczących delegowania pracowników.

W ustnym uzasadnieniu wyroku TSUE wskazał, że:

- minimalną stawkę płacy pracowników delegowanych z Polski należy ustalić w oparciu o przepisy prawa i praktykę Finlandii jako państwa wykonywania pracy - bez względu na fakt, że umowy o pracę zostały zawarte ze spółką polską i jako właściwe wskazano w nich prawo polskie,
- pracownicy mogli przenieść wierzytelności wynikające ze stosunku pracy z polskim pracodawcą na fiński związek zawodowy, pomimo iż zabrania tego prawo polskie,
- fiński związek zawodowy był uprawniony do reprezentowania przed sądem pracowników delegowanych z Polski.

W świetle przedstawionego wyroku polscy pracodawcy delegujący pracowników do innych państw Unii Europejskiej powinni zadbać o to, by warunki zatrudnienia pracowników nie były gorsze od tych, które przewidują wewnętrzne przepisy w państwie wykonywania pracy.

Jeżeli powyższe zagadnienie dotyczy Państwa działalności i są Państwo zainteresowani naszą pomocą w przedmiotowym zakresie, uprzejmie prosimy o kontakt z Państwa opiekunem lub naszym sekretariatem.

Doradztwo Podatkowe WTS&SAJA Sp. z o.o.

Budynek Delta IV p.
ul. Towarowa 35
61-896 Poznań
tel. (+48) 61 643 45 50
fax. (+48) 61 643 45 51

Biuro w Warszawie

Budynek CENTRAL Tower XXII p.
Al. Jerozolimskie 81
02-001 Warszawa

Powyższy Newsletter stanowi informację o charakterze ogólnym, jego celem jest dostarczenie Państwu na bieżąco informacji o zmianach w prawie podatkowym, interpretacjach organów podatkowych, rozwoju linii orzeczniczej oraz ciekawych

komentarzach.

Doradztwo Podatkowe WTS&SAJA nie ponosi prawnej odpowiedzialności za żadne działania lub zaniechania podjęte w wyniku powyższych informacji.