

MF ZMIENIA STANOWISKO WS. OPODATKOWANIA PIT KOLEJNYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Zwracamy Państwa uwagę na ugruntowaną, korzystną dla podatników zmianę stanowiska Ministra Finansów (dalej: MF) ws. opodatkowania PIT pozapłacowych świadczeń pracowniczych.

Powyższa zmiana jest efektem wyroku Trybunału Konstytucyjnego (dalej: TK) z dnia 8 lipca 2014 roku (sygn. K 7/13), w którym TK wskazał, że świadczenie uzyskane od pracodawcy może zostać uznane za przychód pracownika podlegający opodatkowaniu PIT jedynie w sytuacji, gdy świadczenie zostało dokonane za zgodą pracownika, w jego interesie i przyniosło pracownikowi wymierną, zindywidualizowaną korzyść. O wyroku informowaliśmy już w Newsletterach nr 8/2014 i 11/2014.

Aktualnie MF nie tylko uwzględnia wyrok TK w nowych interpretacjach indywidualnych, ale również koryguje błędne rozstrzygnięcia z przeszłości, tzn. zmienia z urzędu wydane wcześniej negatywne interpretacje indywidualne. Zmiana stanowiska MF dotyczy coraz szerszego wachlarza świadczeń pozapłacowych, wśród których jedynie tytułem przykładu można wskazać:

- korzystanie przez pracowników z infrastruktury sportowej będącej własnością pracodawcy (np. interpretacja MF z dnia 17.09.2015 r. o sygn. DD3.8222.2.297.2015.OBQ, zmieniająca pierwotną interpretację),
- przekazanie pracownikom gadżetów promujących pracodawcę (np. interpretacja MF z dnia 16.09.2015 r. o sygn. DD3.8222.2.375.1.2015.KDJ, zmieniająca pierwotną interpretację),
- sfinansowanie przez pracodawcę polisy ubezpieczeniowej na czas zagranicznej podróży służbowej pracownika (np. interpretacja indywidualna Dyrektora Izby Skarbowej w Łodzi z dnia 18.09.2015 r. o sygn. IPTPB1/4511-368/15-2/MH),
- zapewnienie pracownikowi noclegu w czasie wypełniania obowiązków służbowych (np. interpretacja indywidualna Dyrektora Izby Skarbowej w Katowicach z dnia 13.08.2015 r., sygn. IBPB-2-1/4511-201/15/AD),
- udział pracowników w spotkaniach świątecznych (np. interpretacja MF z dnia 10.07.2015 r. o sygn. DD3.8222.2.292.2015.KDJ, zmieniająca pierwotną interpretację).

Dla pracodawców jest to zatem dobry moment, aby dokonać przeglądu świadczeń przyznawanych pracownikom i sprawdzić, w jakich obszarach istnieją jeszcze możliwości zoptymalizowania rozliczeń podatku PIT.

Jeżeli powyższe zagadnienie dotyczy Państwa działalności i są Państwo zainteresowani naszą pomocą w przedmiotowym zakresie, uprzejmie prosimy o kontakt z Państwa opiekunem lub naszym sekretariatem.

Doradztwo Podatkowe WTS&SAJA Sp. z o.o.

Budynek Delta IV p.
ul. Towarowa 35
61-896 Poznań
tel. (+48) 61 643 45 50
fax. (+48) 61 643 45 51

Biuro w Warszawie

Budynek ORCO Tower XXII p.
Al. Jerozolimskie 81
02-001 Warszawa

Powyższy Newsletter stanowi informację o charakterze ogólnym, jego celem jest dostarczenie Państwu na bieżąco informacji o zmianach w prawie podatkowym, interpretacjach organów podatkowych, rozwoju linii orzeczniczej oraz ciekawych komentarzach.

Doradztwo Podatkowe WTS&SAJA nie ponosi prawnej odpowiedzialności za żadne działania lub zaniechania podjęte w wyniku powyższych informacji.